

コーアツ工業株式会社行動計画

すべての社員が仕事と生活を両立させることができるための、働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

2020年10月1日から2023年9月30日までの3年間

内容

育児関連制度の利用促進

目標1	妻の出産休暇の取得率の維持 取得率（60%以上）を維持する
-----	----------------------------------

〈対策〉

2020年10月以降	① 結婚及び妊娠等の連絡を受けた際に行っている休暇についての説明を継続する ② イントラネット掲示板等を活用した周知・勧告の実施 ③ 制度を説明するための管理職研修の実施
------------	---

女性労働者に向けた取り組み

目標2	育児休業を行う労働者が継続して就業できるように支援する
-----	-----------------------------

〈対策〉

2020年10月以降	① 若手の女性労働者を対象とした研修の実施 ② 育児休業を行うまたは休業から復帰し子育てを行っている労働者が、悩みや心配事などを相談できる制度を作る ③ 制度を説明するための管理職研修の実施
------------	---

次世代育成支援対策に関する事項

目標3	若年者の採用機会の向上を図る
-----	----------------

〈対策〉

2020年10月以降	① インターンシップ等の職業体験機会の提供
------------	-----------------------